

Как возраст соискателя влияет на трудоустройство

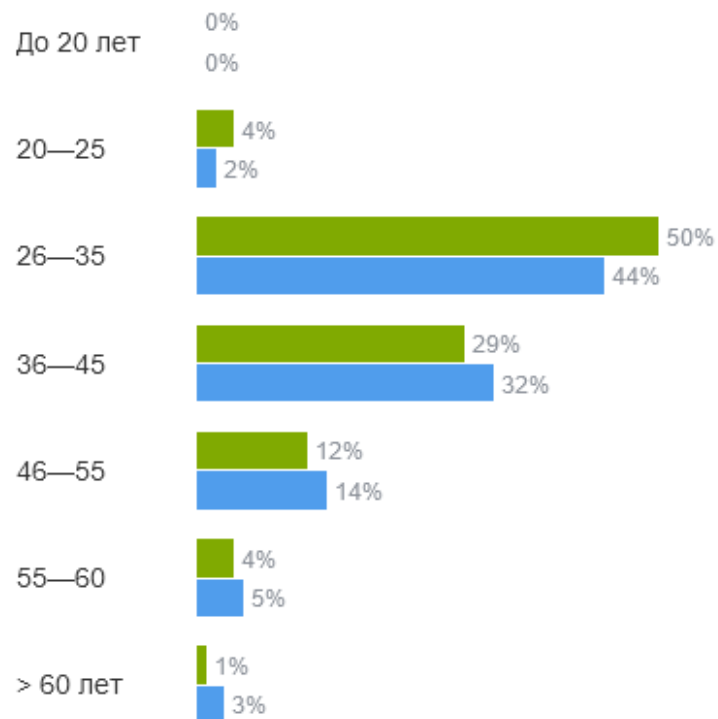


Портрет соискателя

Пол, возраст, опыт

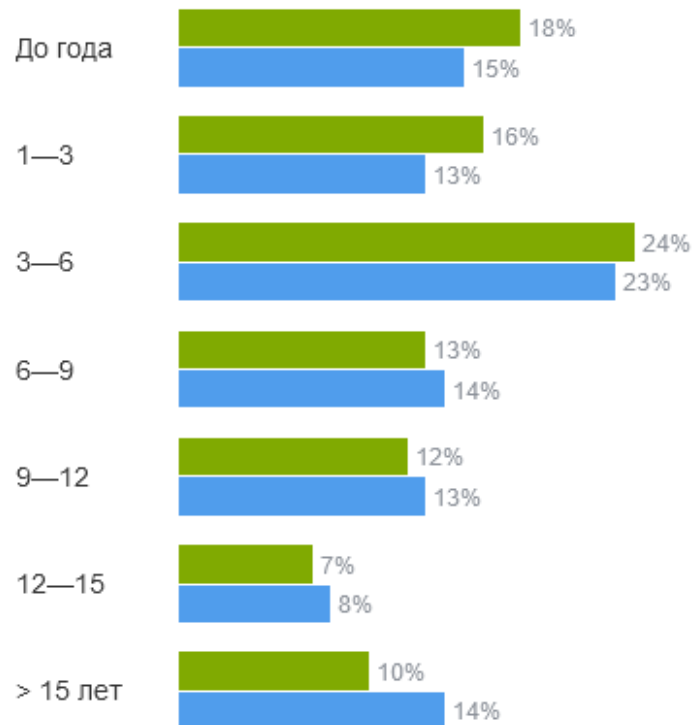


Возраст



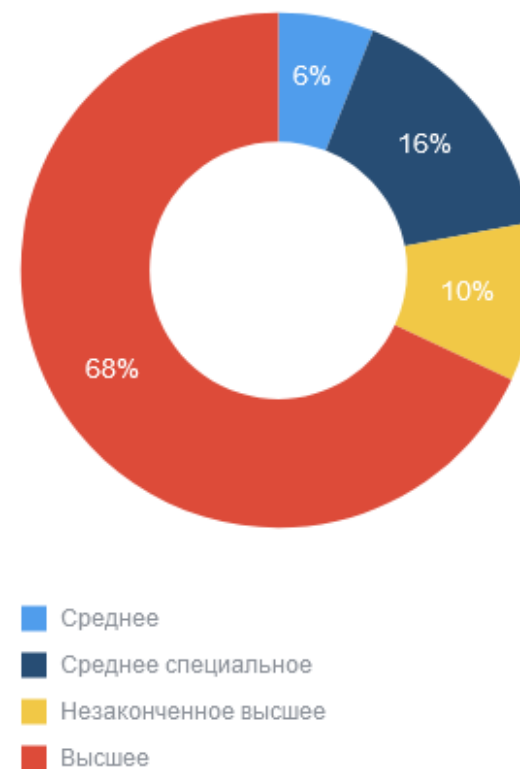
Женщины Мужчины

Опыт работы



Женщины Мужчины

Образование



Пол

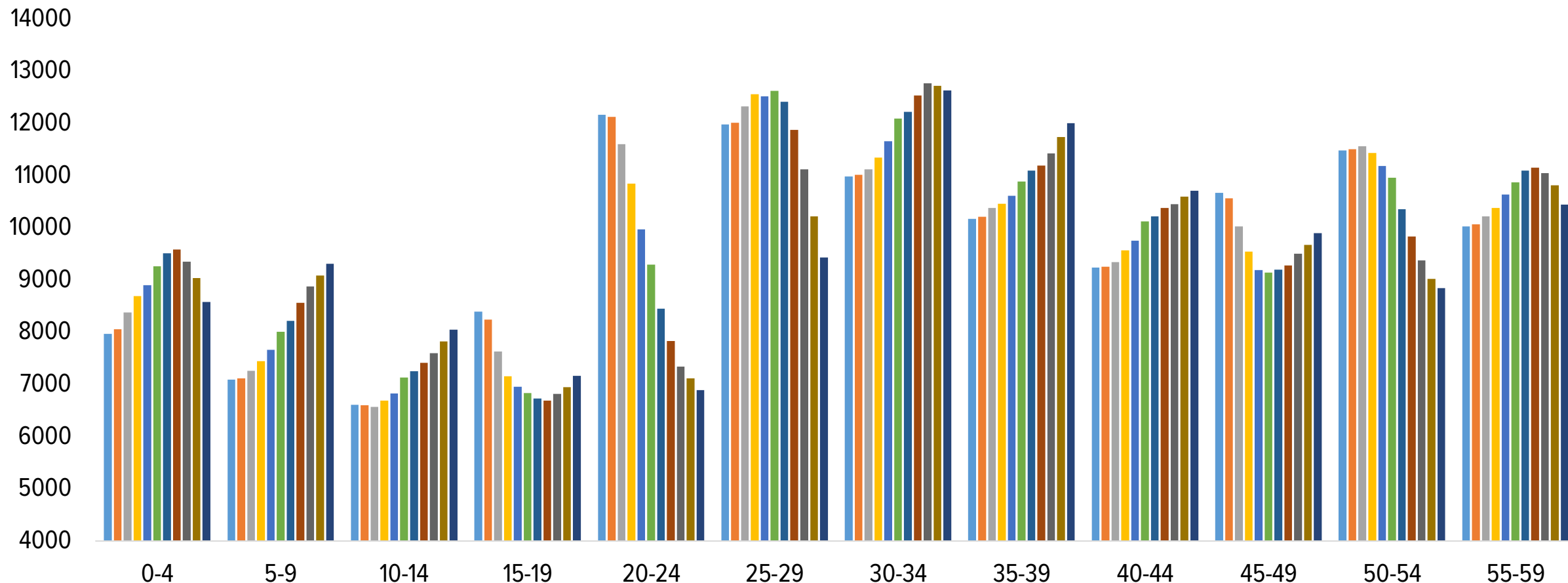


Демография



Численность возрастных когорт (тыс. чел., по данным Росстат)

2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020



Опасения соискателей



Что вас не устраивает в вакансиях или какие вы встречали сложности при поиске работы?

	До 18 лет	18–24	25–34	35–44	45–54	55 и старше
Опасаясь отказа из-за возраста	69%	10%	4%	17%	51%	63%
Компании не просматривают резюме и не приглашают на собеседования	33%	61%	63%	59%	59%	51%
Предлагают только работу в офисе или полный день	29%	20%	11%	10%	5%	2%
Не уверен(а), что обладаю нужными навыками	26%	43%	31%	19%	12%	5%
Из описания вакансии не понятно, что хочет работодатель	21%	32%	30%	23%	21%	19%
Мало информации или плохие отзывы о компаниях	19%	31%	30%	23%	19%	14%
Не указана зарплата в вакансиях	14%	37%	36%	27%	19%	13%
Не устраивает местоположение компании	12%	24%	25%	29%	25%	16%
Отталкивает условие обязательной вакцинации	12%	11%	11%	10%	9%	6%
Низкая зарплата в вакансиях	12%	34%	41%	39%	31%	24%
Мало вакансий по моей специальности	12%	30%	23%	22%	19%	20%
Работодатели отказывают после собеседования	10%	25%	24%	21%	17%	9%
Все устраивает, никаких сложностей не встречал(а)	7%	2%	2%	3%	3%	1%
Не понравился руководитель на собеседовании	2%	6%	9%	8%	5%	4%

Опасения соискателей



Что вас удерживает от поиска новой работы?

	18–24	25–34	35–44	45–54	55 и старше
Не хватает сил на новое и нет ресурсов на это (время, деньги, желание)	34%	31%	16%	13%	6%
Не знаю, с чего начать поиск работы	33%	17%	11%	6%	10%
Опасаюсь не пройти испытательный срок и остаться без работы	31%	17%	12%	6%	5%
Нет уверенности, что найду варианты лучше нынешнего	29%	45%	40%	31%	27%
Хочу работать «на себя» (самозанятый, фриланс)	21%	16%	12%	8%	5%
Опасаюсь, что не найду работу из-за возраста	13%	4%	19%	65%	71%
Думаю, что мои знания устарели для новой работы	13%	17%	18%	13%	10%
Хочу открыть в будущем свой бизнес (ИП, ООО)	6%	9%	7%	2%	0%
Хватает существующих подработок	2%	4%	4%	3%	0%



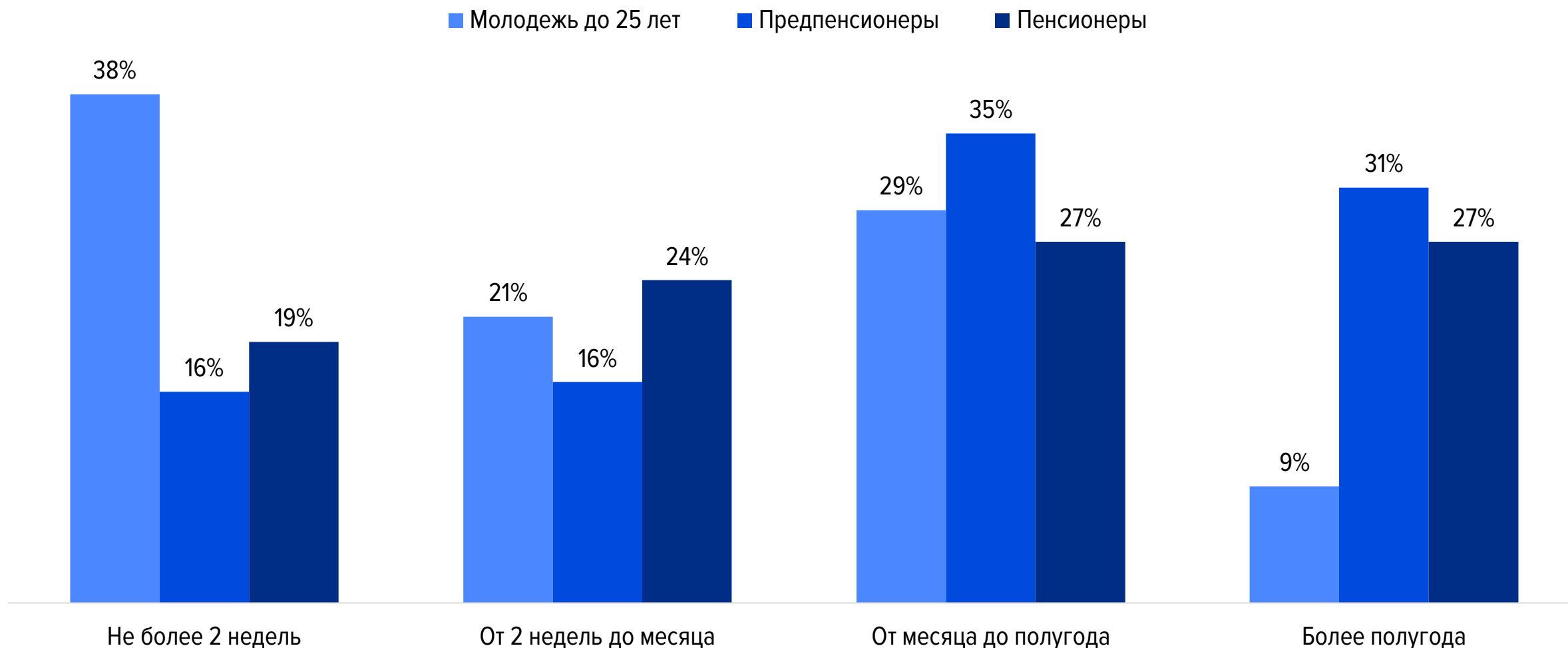
Особенности поиска работы

Мнение соискателей

Длительность поиска работы



Молодые соискатели обычно тратят на поиски работы меньше времени

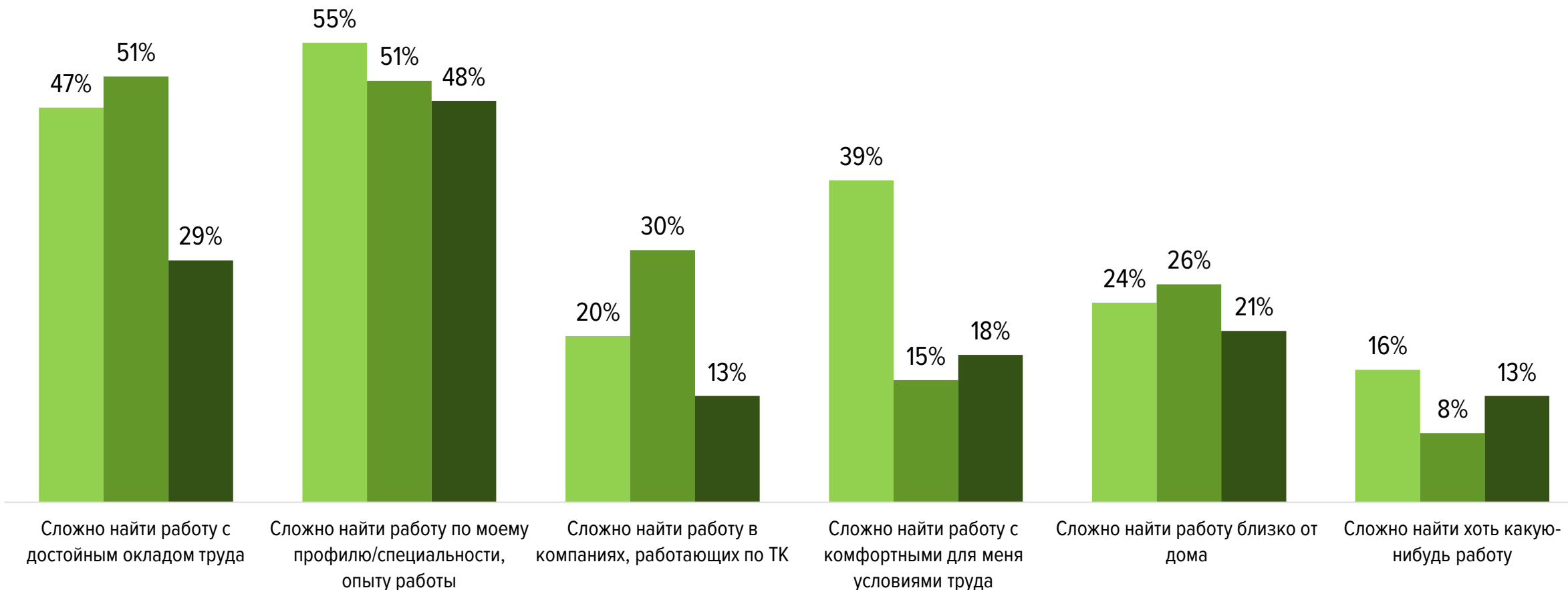


Сложность поиска работы



Основная проблема - найти работу по профилю или полученной когда-то специальности

■ Молодежь до 25 лет ■ Предпенсионеры ■ Пенсионеры



Причина отказа: молодежь



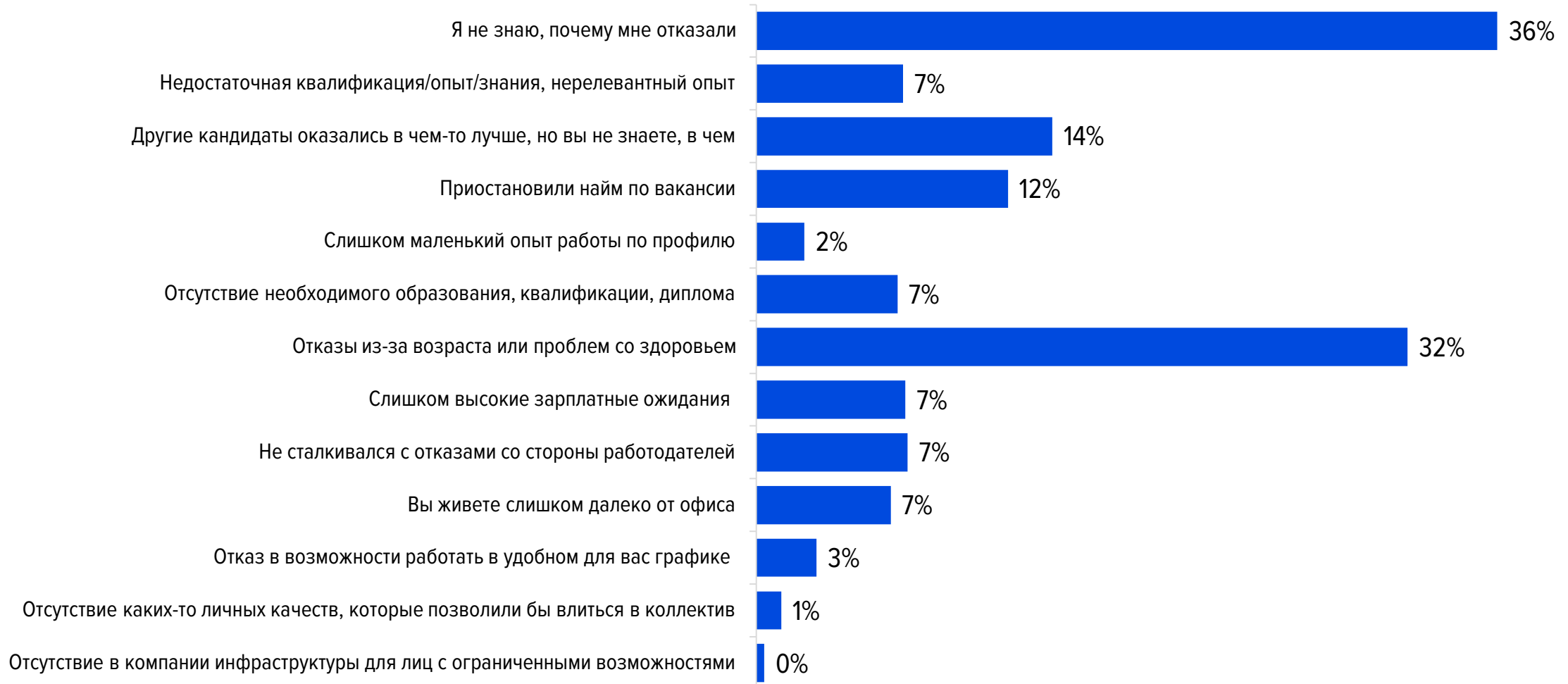
Чаще всего – недостаточный опыт работы по профилю и недостаточная квалификация



Причина отказа: предпенсионеры



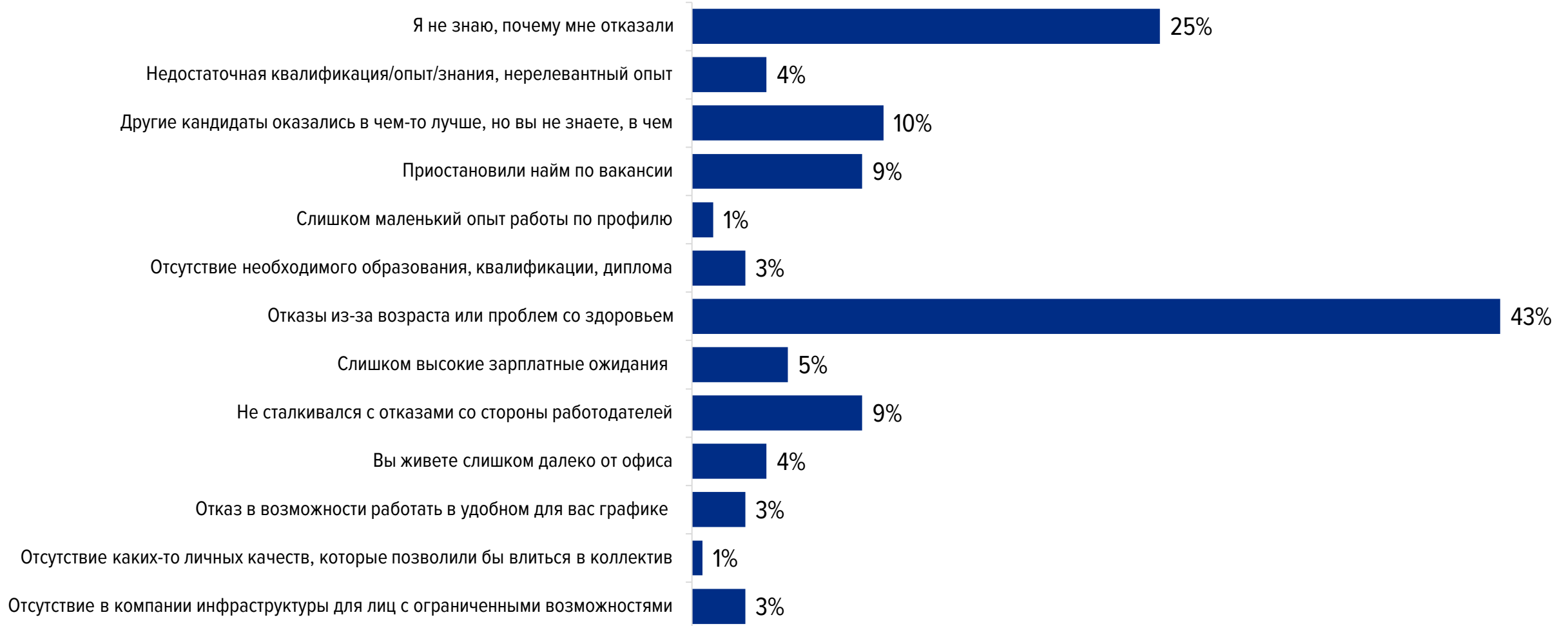
Чаще всего причина отказа неизвестна либо это отказы из-за возраста и проблем со здоровьем



Причина отказа: пенсионеры



Чаще всего причина отказа - возраст и проблемы со здоровьем



Сильные стороны: старший возраст



«В чем вы видите ваши сильные стороны в сравнении с молодыми сотрудниками?»



Сильные стороны: молодежь



«В чем вы видите сильные стороны молодежи в сравнении с работниками пред- и пенсионного возраста?»





Особенности поиска работы

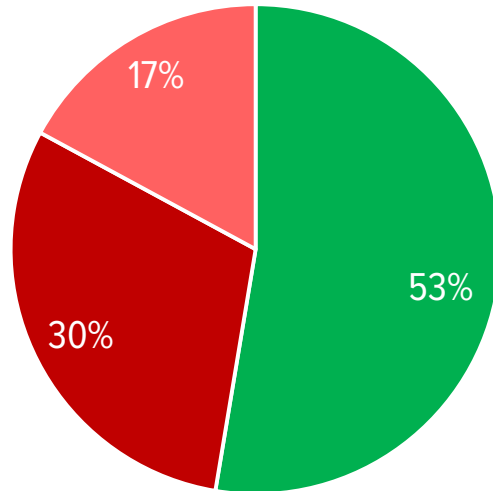
Мнение работодателей

Отношение к возрастным соискателям



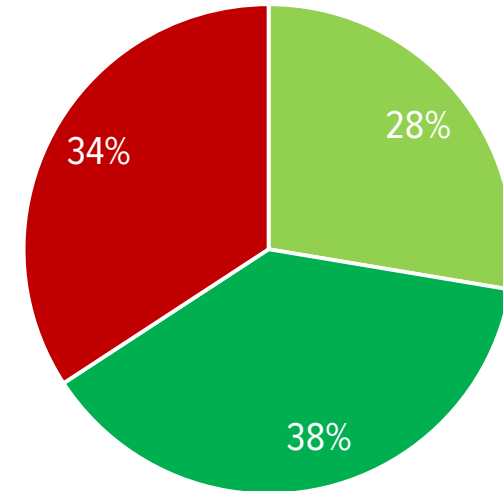
В целом, работодатели вполне лояльно относятся к соискателям пенсионного возраста

Вы рассматриваете резюме кандидатов пенсионного возраста?



- Да, в числе прочих
- Нет, не рассматриваем в принципе
- Нет, пенсионеры ни разу не откликнулись на наши вакансии

Готовы ли вы принимать на работу кандидатов пенсионного возраста?

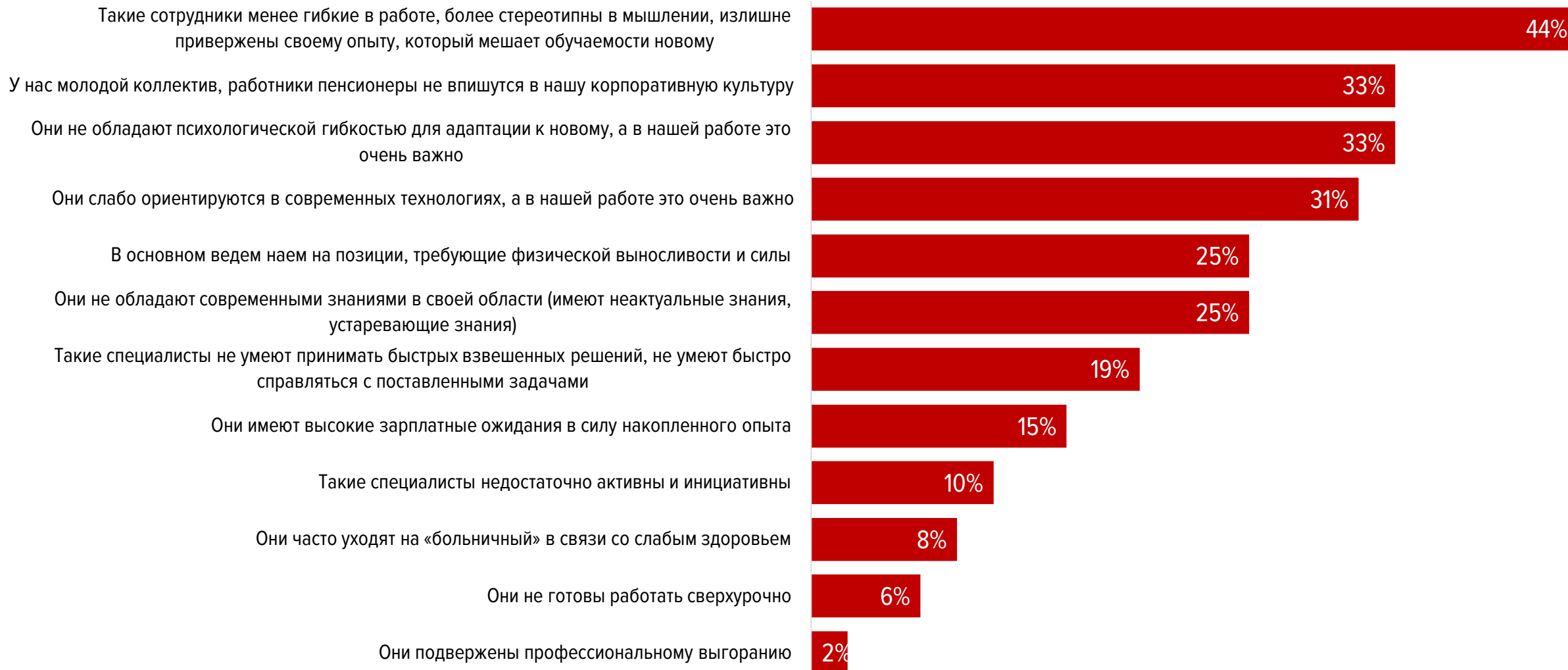


- Да, готовы, но пока ни разу не наняли
- Да, и мы принимаем таких кандидатов
- Нет

Минусы возрастных соискателей



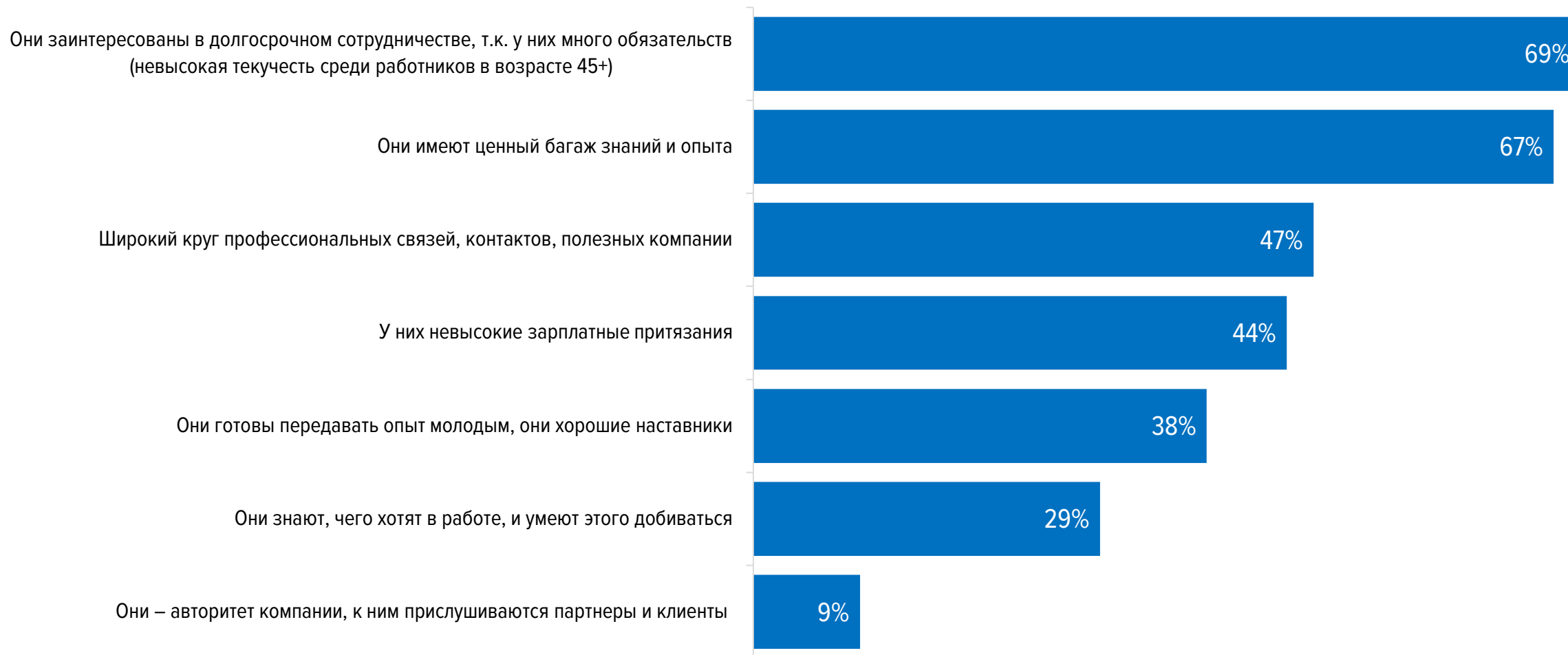
Почему вы не рассматриваете или не готовы принимать кандидатов пенсионного возраста?



Плюсы возрастных соискателей



Укажите, в чем вы видите преимущества работы сотрудников пред- и пенсионного возраста?



Еще больше полезной информации:



- <https://stats.hh.ru/> - индекс hh (данные о конкуренции, динамике рынка труда и др.);
- <https://hh.ru/articles/> - статьи для соискателей и работодателей, экспертные интервью;
- <https://webinar.hh.ru/> - бесплатные вебинары;
- <https://hh.ru/article/books> - библиотека HeadHunter;
- <https://hh.ru/article/creation> - бренд-центр HeadHunter, яркие кейсы;
- <https://hh.ru/article/research> - исследования рынка труда от аналитиков HeadHunter;
- <https://www.facebook.com/uralhh> - группа HeadHunter Урал в Facebook.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Анна Осипова, руководитель
пресс-службы hh.ru Урал