**ИНФОРМАЦИЯ**

**ОБ ОСНОВНЫХ ИТОГАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ**

**г.Кизел 13.03.2023г.**

В соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате г.Кизела, обращением Счетной палаты Российской Федерации от 19.01.2023г. № 15-ЕЛ/76 и Контрольно-счетной палаты Пермского края от 19.01.2023г. № 1-12/51, приказом Контрольно-счетной палаты г.Кизела от 06.02.2023г. №3 проведена проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств, направленных на оказание муниципальной услуги «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта» (в части отделения «Лыжное двоеборье») в МБУ «Спортивная школа» за 2021 год.

**По итогам проведения контрольного мероприятия составлен акт проверки, в котором отражены следующие нарушения:**

***Замечание 1:***

В нарушение ст.91 Трудового кодекса РФ учет рабочего времени в табеле ведется не за фактически отработанное работником время, а распределяется равномерно по всем дням, вследствие чего учет рабочего времени в табеле отражается некорректно.

Согласно журналу учета тренировочных занятий тренировки проводятся 3 дня в неделю по 2 часа. В табеле учета рабочего времени недельная нагрузка распределена пропорционально на 6 дней, т.е. по 1 часу в день, что не соответствует расписанию и журналу учета тренировочных занятий.

Таким образом, нарушены нормы ст.91 Трудового кодекса РФ, согласно которой работодатель обязан вести учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником.

***Замечание 2:***

Согласно статьи 144 Трудового кодекса РФ система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В связи с тем, что органом местного самоуправления не утвержден нормативно-правовой акт, регламентирующий систему оплаты труда работников учреждений спорта, Положение об оплате труда работников МБУ «Спортивная школа» принято руководителем Учреждения без учета муниципального нормативно-правового акта, регламентирующего систему оплаты труда для учреждений спорта Кизеловского городского округа «Город Кизел».

***Замечание 3:***

В соответствие с ч.1 ст.121 Трудового кодекса РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

время фактической работы;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Согласно приказу директора МБУ «СШ» от 30.12.2021г. № 79 Батырханову Б.Р. выплачена компенсация за 11 календарных дней неиспользованного отпуска за период с 01.09.2021г. по 31.12.2021г. Однако, с 01.12.2021г. по 31.12.2021г. работник находился в отпуске без сохранения заработной платы, т.е. отпуск без сохранения заработной платы составил более 14 дней. Таким образом, с учетом норм ч.1 ст.121 Трудового кодекса РФ компенсация за неиспользованный отпуск должна быть выплачена за 8,25 календарных дней, таким образом ***переплата составила 304,78 руб.***

***Замечание 4:***

Положением о порядке ведения, заполнения и хранения типовых журналов учета групповых занятий, утвержденном приказом директора МБУ «Спортивная школа» регламентировано ведение журналов. При анализе заполнения журнала учета групповых занятий установлено, что информация тренером заносится не в полном объеме (в разделе «Общие сведения» не заполнены графы о спортивных разрядах; прохождении медосмотров; домашний адрес; ФИО, место работы и телефон родителей), не соблюдаются требования к оформлению отдельных разделов журнала («Годовой учебный план и график распределения учебных часов», «Итоги работы за учебный год», «Сводная таблица итогов работы за учебный год», «Количество соревнований и участников»); допускаются многочисленные исправления.

Акт проверки подписан руководителем МБУ «Спортивная школа» без протокола разногласий.

В адрес главы администрации городского округа «Город Кизел» и руководителя учреждения направлены представления от 13.03.2023г. для принятия мер по устранению выявленных нарушений, а также для принятия решения о привлечении к дисциплинарной ответственности сотрудников, допустивших данные нарушения.

Председатель КСП г.Кизела Е.А.Щебетун